



COMUNE DI GHISALBA

Provincia di Bergamo

24050 P.zza Garibaldi 2 – partita IVA 0070 9980 163
tel. centralino 0363/944510 - fax. 0363/944524 - e_mail info@comuneghisalba.it
web: <http://www.comuneghisalba.it>

BANDO PER SELEZIONE PER MOBILITÀ ESTERNA VOLONTARIA PRESSO IL COMUNE DI GHISALBA, ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. n. 165/2001, PER LA COPERTURA, A TEMPO INDETERMINATO, PIENO O PARZIALE, DI 1 POSTO DI CATEGORIA C, PROFILO PROFESSIONALE ISTRUTTORE TECNICO “AREA TERRITORIO – EDILIZIA PRIVATA”.

Il Segretario Comunale

In esecuzione della Determinazione n. 24 del 17 gennaio 2023 ;

Richiamati:

- il D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165, integrato e modificato, con particolare riferimento all'art. 30;
- il D.lgs. 11 aprile 2006 n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”;
- il vigente C.C.N.L. dei dipendenti del comparto “Funzioni Locali”;

RENDE NOTO CHE

l'Amministrazione Comunale di Ghisalba intende provvedere, in attuazione della programmazione dei fabbisogni di personale per il periodo 2022/2024 , alla immissione in servizio, attraverso l'istituto della mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del Dlgs. n. 165/2001, di **N.1 posto di categoria C, profilo professionale:**

- **Istruttore Tecnico a tempo indeterminato, pieno o parziale, -**

Il Comune di Ghisalba si riserva la facoltà di interrompere in qualsiasi momento, di modificare o annullare, in tutto o in parte, il presente procedimento e/o di non dar seguito alla procedura di mobilità, senza che i soggetti interessati possano vantare alcuna pretesa.

I dati trasmessi verranno trattati nel rispetto dei principi fissati dal Codice in materia di protezione dei dati personali (D. Lgs. n. 196/2003, Regolamento UE n. 2016/679 e D.Lgs. n. 101/2018).

Il personale ricercato svolgerà la propria attività nell'ambito del seguente profilo:

PROFILO ISTRUTTORE TECNICO CAT C

Le mansioni da svolgere sono quelle ascrivibili alla categoria C, di cui alle declaratorie del C.C.N.L. in data 31 marzo 1999.

L'inquadramento nel profilo professionale di Istruttore Tecnico prevede approfondite conoscenze mono specialistiche (la base teorica di conoscenze è acquisibile con la scuola superiore) e un grado di esperienza pluriennale, con necessità di aggiornamento; contenuto di concetto con responsabilità di risultati relativi a specifici processi produttivi amministrativi; media complessità dei problemi da affrontare basata su modelli esterni predefiniti e significativa ampiezza delle soluzioni possibili; relazioni organizzative interne anche di natura negoziale ed anche con posizioni organizzative al di fuori delle unità organizzative di appartenenza, relazioni esterne (con altre istituzioni) anche di tipo diretto; relazioni con gli utenti di natura diretta, anche complesse, e negoziale.

A questa figura spettano le mansioni previste dalla Legge, dalla Statuto, dai Regolamenti sull'ordinamento degli uffici e servizi e dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro vigenti nel tempo. Spettano inoltre le mansioni assegnate dalle discipline speciali di settore alle unità organizzative nelle quali presta servizio.

REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Possono presentare la propria manifestazione di interesse i lavoratori in possesso, alla data di scadenza del presente avviso, dei seguenti requisiti:

- essere in servizio con contratto a tempo indeterminato, pieno o parziale, presso una Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D.lgs. n. 165/2001, in categoria C del C.C.N.L. comparto "Funzioni Locali" (o categoria equivalente, se inquadrati con C.C.N.L. di diverso comparto), e nel profilo professionale sopra indicato o equivalente per analogo contenuto;
- idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni relative al posto ricoperto;
- superamento del periodo di prova nell'ente di appartenenza;
- assenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso che impediscano la prosecuzione del rapporto di impiego con la Pubblica amministrazione (in caso contrario, indicare le condanne riportate e /o i procedimenti penali in corso);
- assenza di condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I del Titolo II del Libro II del Codice penale, ai sensi dell'art. 35-bis, del D.lgs. n. 165/2001;

Ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di autocertificazione. Nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato D.P.R.

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione, redatta utilizzando il modello in allegato, deve essere presentata secondo le seguenti modalità:

spedita all'indirizzo di Posta Elettronica Certificata (PEC) del Comune di Ghisalba: comune@pec.comuneghisalba.it da una casella di posta elettronica certificata (PEC) di cui il candidato sia titolare;

spedita a mezzo raccomandata all'indirizzo COMUNE DI GHISALBA – PIAZZA GARIBALDI N. 2 – 24050 GHISALBA (BG) ;

consegnata a mano presso il Comune di Ghisalba, – PIAZZA GARIBALDI N. 2 – GHISALBA (BG) – Ufficio Protocollo

(ORARI – LUNEDI' – MERCOLEDI' – VENERDI' 9,00 – 12,30 –
MARTEDI E MERCOLEDI' POMERIGGIO 15,00 – 18,00).

La domanda deve essere sottoscritta.

Il presente è pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Ghisalba, in Amministrazione Trasparente – Bandi e Concorsi e all'Albo online per 30 giorni a decorrere dal 18 gennaio 2023.

Le candidature dovranno pervenire entro le ore 12,00 del 17 FEBBRAIO 2023.

Si considerano pervenute in tempo utile solo le domande ricevute entro il precitato termine di scadenza. Farà fede la data di ricevimento della PEC, la data di ricevimento e protocollazione della raccomandata, la data di avvenuta consegna presso il Protocollo dell'Ente.

ALLEGATI ALLA DOMANDA

Alla domanda dovranno essere allegati:

- a. il **curriculum professionale**, debitamente sottoscritto, dal quale risultino in particolare le esperienze professionali maturate, le specifiche competenze acquisite, e quant'altro concorra alla valutazione del percorso professionale;
 - b. **copia di un documento di identità**, in corso di validità.
-

MODALITA' DI SELEZIONE

La selezione è per curriculum e colloquio. Le domande, pervenute entro il termine stabilito, saranno esaminate dal competente ufficio limitatamente all'accertamento dei requisiti di ammissione.

Di seguito, una Commissione appositamente nominata provvederà alla valutazione dei curricula dei candidati ammessi, secondo i seguenti criteri:

- esperienze professionali alle dipendenze di amministrazioni pubbliche: fino a 5 punti;
- altre esperienze professionali rilevanti, fino a 3 punti;
- titolo di studio, fino a 2 punti;

Punti massimi "disponibili" per la valutazione dei curricula, 10.

Di seguito la Commissione convocherà i candidati al colloquio finalizzato all'accertamento dei seguenti elementi:

- esperienza lavorativa e preparazione professionale specifica e rispondenza delle stesse alle mansioni del posto da ricoprire
- grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro
- conoscenze tecniche e di procedure inerenti al profilo professionale richiesto, con particolare riferimento alla normativa nazionale e regionale in materia edilizia ed urbanistica, alle procedure di affidamento di lavori, beni e servizi sotto soglia di cui al codice degli appalti pubblici;
- motivazione al trasferimento e al cambio di contesto professionale e lavorativo.

La Commissione dispone, per il colloquio, di massimo 30 punti. Il punteggio minimo necessario per superare il colloquio sarà di 21.

GRADUATORIA

I candidati risultati idonei saranno collocati in ordine decrescente di punteggio sulla base della somma aritmetica dei punteggi ottenuti nelle due fasi della selezione.

La graduatoria verrà pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente, come ogni altra comunicazione inerente la presente procedura di selezione. La pubblicazione sul sito dell'Ente sostituisce ogni altra forma di comunicazione.

ASSUNZIONE

Il Comune di Ghisalba si riserva la facoltà di interrompere in qualsiasi momento, di modificare o annullare, in tutto o in parte, il presente procedimento e/o di non dar seguito ad alcuna procedura successiva di mobilità per la copertura dei posti disponibili, senza che i soggetti interessati possano vantare alcuna pretesa.

Fatto salvo quanto precisato nel precedente capoverso, il candidato collocato al vertice della graduatoria verrà immesso in servizio nel Comune di Ghisalba dando seguito alla mobilità, previa acquisizione del nulla osta presso l'ente di appartenenza.

Il Comune di riserva di attingere dalla graduatoria finale approvata anche per la copertura di ulteriori posti di pari categoria e profilo.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE n. 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 (Regolamento generale sulla protezione dei dati personali), si informano gli interessati che i dati personali, compresi i dati sensibili e quelli relativi a condanne penali o reati (dati giudiziari), saranno trattati dal Comune di Ghisalba in qualità di Titolare del Trattamento, esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della presente selezione e per le successive attività inerenti l'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica e delle disposizioni del C.C.N.L. vigente Area funzioni enti locali.

Il trattamento dei dati forniti direttamente dagli interessati o comunque acquisiti per le suddette finalità, è effettuato presso il Comune di Ghisalba anche con l'utilizzo di procedure informatizzate da persone autorizzate e tenute alla riservatezza.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione.

I dati personali saranno conservati per tutto il tempo in cui il procedimento può produrre effetti ed in ogni caso per il periodo di tempo previsto dalle disposizioni in materia di conservazione degli atti e dei documenti amministrativi.

I dati personali potranno essere comunicati ad altri soggetti, pubblici e privati, e diffusi con esclusione di quelli idonei a rivelare lo stato di salute, quando tali operazioni siano previste da disposizioni di legge o di regolamento.

In particolari i provvedimenti approvati dagli organi competenti in esito alla selezione potranno essere diffusi mediante pubblicazione nelle forme previste dalle norme in materia e attraverso il sito internet istituzionale del Comune di Ghisalba nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza.

Gli interessati possono esercitare i diritti previsti dall'art. 15 e ss. del GDPR ed in particolare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica o la limitazione del trattamento, l'aggiornamento, se incompleti o erranei, e la cancellazione se ne sussistono i presupposti, nonché di opporsi al loro trattamento rivolgendo la richiesta:

- al Responsabile per la Protezione dei Dati Personali (Responsabile Protezione Dati – RPD) :
MENDEZ RODOLFO JOSE al seguente indirizzo e-mail Email: avv.mendez@legalionline.com
Pec: avv.mendez@cnfpec.it

- al Comune di Ghisalba, in qualità di Titolare – Ghisalba al seguente indirizzo PEC:
comune@pec.comuneghisalba.it

Infine, s'informa che gli interessati, ricorrendone i presupposti, possono proporre un eventuale reclamo all'Autorità di Controllo Italiana – Garante per la protezione dei dati personali – Piazza Venezia n. 11 – 00187 Roma.

INFORMAZIONI

Per ulteriori informazioni o chiarimenti relativi al presente avviso è possibile contattare Ufficio Segreteria tel.0363/944521° Uff. Tecnico tel. 0363/944526 mail segreteria@comuneghisalba.it tecnico@comuneghisalba.it

.....

Il presente avviso viene pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Ghisalba (www.comuneghisalba.it) e in Amministrazione Trasparente sezione "Bandi di concorso" nonché all'Albo Pretorio telematico on-line per 30 giorni consecutivi.

Il Segretario Comunale
Dott. Pietro San Martino *
(*) Firma digitale, in conformità alle disposizioni del Codice dell'Amministrazione Digitale – D.lgs. n. 82 del 07.03.2005

Ghisalba, 18 gennaio 2023
