

***CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER LA
DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE
DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA
PRODUTTIVITA' VALIDO PER IL QUADRIENNIO
NORMATIVO 2006/2009 E
PER LA PARTE ECONOMICA ANNO 2008***

In data 08 settembre 2008 presso la Residenza Municipale del Comune di Ghisalba, ha avuto luogo l'incontro tra:

- *la delegazione di parte pubblica,*

all'uopo autorizzata con deliberazione di G.C. n. 73/08 esecutiva ai sensi di legge:

Presidente DOTT. FEDERICO GABBIADINI _____

- *la delegazione sindacale:*

Organizzazione Sindacale Territoriale CISL _____

Organizzazione Sindacale Territoriale CGIL _____

- R.S.U.:

Componente RICCI PIERA ANGELA _____

Componente CARSANA RAFFAELLA _____

Componente CAPELLETTI FEDERICO _____

Al termine della riunione, acquisito il parere di congruità del Collegio dei Revisori dei Conti in data 11.08.2008, le parti sottoscrivono l'allegato Contratto Collettivo Decentrato per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, valido per il quadriennio normativo 2006/2009 e per la parte economica anno 2008.

I N D I C E

TITOLO I°

Disposizioni Generali

- ART. 1 Ambito di applicazione e durata
- ART. 2 Interpretazione autentica delle clausole controverse

TITOLO II°

Costituzione del Fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

- ART. 3 Costituzione del Fondo di cui all'art. 31 CCNL del 22/01/2004

TITOLO III°

Utilizzo delle Risorse Stabili

- ART. 4 Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali già effettuate a tutto il 31/12/2007 ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. B) del CCNL dell'01/04/1999
- ART. 5 Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di comparto
- ART. 6 Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità al personale delle categorie A e B1
- ART. 7 Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di responsabilità di particolari categorie di lavoratori
- ART. 8 Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dei compensi destinati ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi
- ART. 9 Riepilogo utilizzo risorse stabili

TITOLO IV°

Utilizzo delle Risorse Variabili

- ART. 10 Utilizzo delle risorse variabili destinate al pagamento delle indennità di rischio e maggiorazione orario notturno, festivo, festivo/notturno
- ART. 11 Utilizzo delle risorse variabili destinate a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate
- ART. 12 Utilizzo delle risorse variabili destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi
- ART. 13 Riepilogo utilizzo risorse variabili

TITOLO V°

Riepilogo Risorse Stabili e Variabili

ART. 14 Riepilogo complessivo risorse stabili e variabili

TITOLO VI°

Definizione criteri di riparto risorse destinate alle progressioni economiche orizzontali e al premio incentivante la produttività

ART. 15 Progressioni economiche orizzontali nell'ambito della categoria

ART. 16 Risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi

TITOLO VII°

Disposizioni finali

ART. 17 Disposizioni finali

TITOLO I°

Disposizioni generali

ART. 1 AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2008, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004.

La disciplina dei singoli istituti inerenti l'utilizzo delle risorse di cui al comma precedente, salvo diversa successiva disposizione derivante dalla contrattazione collettiva nazionale o accordo tra le parti stipulanti il presente contratto, è, peraltro, da ritenersi valida per l'intero quadriennio 2006/2009 e per gli anni successivi nelle more di approvazione del nuovo CCNL.

Il presente contratto nei limiti delle risorse complessive e di quelle destinate ai singoli istituti del salario accessorio, nonché per la disciplina relativa alle modalità ed ai criteri di utilizzo delle risorse s'intende rinnovato tacitamente di anno in anno fino alla sottoscrizione del successivo che ne definirà per l'anno di riferimento i nuovi importi.

In applicazione dell'art. 17, comma 4 del CCNL del 1.4.1999, tuttora vigente, non è nella disponibilità della parte pubblica assumere decisioni unilaterali sulle materie disciplinate dal presente contratto.

ART. 2 INTERPRETAZIONE AUTENTICA DELLE CLAUSOLE CONTROVERSE

Dato atto che:

- 1 "le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione.
Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate." (art. 40, comma 3 del D.lgs 165/01);
- 2 le clausole relative all'applicazione degli specifici istituti contrattuali relativi al trattamento economico dei lavoratori in contrasto con disposizioni imperative di legge o di CCNL vigenti sono date come non apposte e automaticamente sostituite da queste ultime;

nel caso in cui sorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definire consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

TITOLO II°

Costituzione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

ART. 3 COSTITUZIONE DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 31 CCNL 22/01/2004

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22/01/2004, per l'anno 2008 risulta così costituito:

1. risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale con le integrazioni previste dall'art. 32, commi 1 e 2 del CCNL del 22/01/2004, dell'art. 4 - comma 1 - del CCNL del 09/05/2006 e dell'art. 8 - comma 2 - del CCNL dell'11/04/2008 così composte:

| RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2008 | | | |
|---|---|--------------------|--------------------|
| CONTRATTO | DESCRIZIONE | IMPORTO IN LIRE | IMPORTO IN EURO |
| C.C.N.L. 01/04/1999 | Art. 14 comma 4 - riduzione 3% risorse destinate al lavoro straordinario anno 1999 (vedi all. 1) | L. 120.000 | € 61,97 |
| | Art. 15 comma 1 lettera a) risorse ex art. 31 comma 2 | L. 54.800.000 | € 28.301,84 |
| | ex lett. b) <i>fondo per la remunerazione di particolari condizioni di disagio pericolo o danno</i> | L. 480.000 | |
| | ex lett. c) <i>fondo per compensare particolari posizioni di lavoro e responsabilità</i> | L. 5.200.000 | |
| | ex lett. d) <i>fondo per la qualità della prestazione individuale</i> | L. - | |
| | ex lett. e) <i>fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi</i> (vedi all. 2) | L. 49.120.000 | |
| | Art. 15 comma 1 lettera b) risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio | L. - | € - |
| | Art. 15 comma 1 lettera c) risparmi di gestione destinati nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio | L. - | € - |
| | Art. 15 comma 1 lettera f) risparmi ex art.2 comma 3 D.Lgs. n. 29/1993 | L. - | € - |
| | Art. 15 comma 1 lettera g) risorse destinate per l'anno 1998 al finanziamento dell'istituto del L.E.D. (vedi all. 3) | L. 6.930.378 | € 3.579,24 |
| | Art. 15 comma 1 lettera h) risorse destinate al finanziamento dell'indennità di direzione e di staff per il personale ex VIII Q.F. | L. - | € - |
| | Art. 15 comma 1 lettera i) minori oneri derivanti da riduzione di posti di organico del personale con qualif.dirigenziale | L. - | € - |
| | Art. 15 comma 1 lettera j) risorse pari allo 0,52% monte salari anno 1997 pari a € 277.043,00(vedi all. 4) | L. - | € 1.440,62 |
| | Art. 15 comma 1 lettera l) risorse del personale trasferito per processi di decentramento e delega di funzioni | L. - | € - |
| | Art. 15 comma 5 risorse da destinare ad incrementi della dotazione organica in relazione all'attivazione di nuovi servizi e/o accrescimento degli esistenti dall'01/01/05 (vedi all. 5) | L. - | € 9.184,36 |
| C.C.N.L. 05/10/2001 | Art. 4 comma 1 incremento 1,1% del monte salari anno 1999 pari a € 289.455,00 (vedi all. 6) | | € 3.184,01 |

| | | | |
|--|--|--|--------------------|
| | Art. 4 comma 2 recupero RIA e assegni personali acquisiti al fondo personale cessato con decorrenza 01/01/05 (vedi all. 7) | | € 1.121,25 |
| | Quote mantenimento potenzialità Fondo Progressioni Economiche al 05/10/2001 (vedi all. 8) | | € 234,99 |
| C.C.N.L. 22/01/2004 | Art. 32 comma 1 incremento 0,62% del monte salari anno 2001 pari a € 318.558,00 (vedi all. 9) | | € 1.975,06 |
| | Art. 32 comma 2 incremento 0,50% del monte salari anno 2001 pari a € 318.558,00 (vedi all. 10) | | € 1.592,79 |
| | Quote retribuzioni progressioni economiche acquisite al fondo personale cessato periodo 1999-2003 (vedi all.11) | | € 2.345,37 |
| | Quote mantenimento potenzialità Fondo Progressioni Economiche all'01/01/2005 (vedi all. 12) | | € 1.090,57 |
| C.C.N.L. 09/05/2006 | Art.4 comma 1 incremento 0,5% del monte salari anno 2003 pari a € 361.204,00 (vedi all.13) | | € 1.806,02 |
| | Quote mantenimento potenzialità Fondo Progressioni Economiche all'01/01/2006 (vedi all.14) | | € 799,63 |
| C.C.N.L. 11/04/2008 | Art.8 comma 2 incremento 0,6% del monte salari anno 2005 pari a € 384.525,00 (vedi all.15) | | € 2.307,15 |
| | Quote mantenimento potenzialità Fondo Progressioni Economiche all'01/01/2008 (vedi all.22) | | € 670,80 |
| TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI | | | € 59.695,67 |

2. risorse aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni prescritte dall'art. 31, comma 3 del CCNL del 22/01/2004, dell'art. 4 - comma 2 - del CCNL del 09/05/2006 e dell'art. 8 comma 3 - del CCNL dell'11/04/2008, così composte:

| RISORSE DECENTRATE VARIABILI | | | |
|-------------------------------------|---|------------------------|------------------------|
| ANNO 2008 | | | |
| CONTRATTO | DESCRIZIONE | IMPORTO IN LIRE | IMPORTO IN EURO |
| C.C.N.L. 01/04/1999 | Art. 15 comma 1 - lettera d) (sostituito da art. 4 comma 4 CCNL 05/10/2001) somme derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della Legge 449/1997: <i>economie derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione e convenzioni con soggetti pubblici e privati (vedi all. 15)</i> | | |
| | Art. 43 comma 4 - le amministrazioni individuano le prestazioni non rientranti tra i servizi pubblici essenziali o non espletate a garanzia di diritti fondamentali, per le quali richiedere un contributo da parte dell'utente e l'ammontare del contributo richiesto | | |
| | Art. 43 comma 5 - i titolari di centri di responsabilità amministrativa definiscono obiettivi di risparmi di gestione da conseguire in ciascun esercizio | | |
| | Art. 15 comma 1 - lettera f) risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dell'art. 2 - comma 3 - D.Lgs. n. 165/2001 (vedi all. 15) | | € - |
| | Art. 15 comma 1 - lettera l) economie derivanti da trasformazione del rapporto di lavoro da full time a part time ai sensi e nei limiti dell'art. 1 - comma 57 e seguenti L. 662/1996 e successive integrazioni e modificazioni | | |
| | Art. 15 comma 1 - lettera k) (come da art. 4 comma 3 CCNL 05/10/2001 risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale | | |
| | <i>Art. 18 L. 109/94</i> | | € 3.000,00 |
| | <i>Art. 59 comma 1 - lettera p) D.Lgs. 446/97 somme corrisposte per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzate al recupero dell'evasione ICI (vedi all. 13)</i> <i>Compensi corrisposti per le attività di rilevazioni statistiche dell'ISTAT</i> <i>Compensi per liquidazione delle spese nel processo tributario (art. 12 comma 1 lett. b) del D.L. 437/96 convertito in L. 556/96</i> | | |
| | Art. 15 comma 1 - lettera m) risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 a consuntivo anno 2007 (vedi all. 16) | | € 277,58 |
| | Art. 15 comma 2 ove sussista la capacità di bilancio dell'ente si possono integrare le somme del fondo sino all' 1,2% massimo su base annua del monte salari del personale riferito all'anno 1997 pari a € 277.043,00 (vedi all. 17) | | € 3.324,52 |
| | Art. 15 comma 4 risparmi di gestione e risorse aggiuntive previo accertamento di servizi di controllo interno | | |
| | Art. 15 - comma 5 - risorse necessarie a sostenere oneri del trattamento economico accessorio in caso di attivazione di nuovi servizi e processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio (non per incremento stabile delle dotazioni organiche)(vedi all. 18) | | € 4.452,18 |

| | | | |
|--|---|--|--------------------|
| C.C.N.L. 14/09/2000 | Art. 17 - comma 5 - le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo. Economie derivanti dall'anno 2007 (vedi all. 19) | | € 800,00 |
| | Art. 54 quota parte del rimborso spese per notificazione di atti dell'amministrazione finalizz.al finanz. di incentivi di produttività a favore di messi notificatori pari al 10% di € 44,8 (vedi all. 20) | | |
| C.C.N.L. 09/05/2006 | Art. 4 - comma 2 - incremento 0,7% del monte salari anno 2003 pari a € 361.204,00 (vedi all. 21) | | € 2.528,43 |
| C.C.N.L. 11/04/2008 | Art. 8 - comma 3 - incremento 0,9% del monte salari anno 2005 pari a € 384.525,00 (vedi all. 21) | | € 3.460,73 |
| TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI | | | € 17.843,44 |

- 3.** *In riferimento all'art. 15 – comma 1 – lettera k) sostituito dall'art. 4 – comma 4 – C.C.N.L. del 05/10/2001 "somme derivanti dall'applicazione dell'art. 18 della Legge 109/1994 e successive modifiche ed integrazioni" che incentiva la progettazione d'ufficio si evidenzia che dalle opere in corso di esecuzione risulta all'uopo stanziata una somma pari **ad € 3.000,00.***

TITOLO III°

Utilizzo delle Risorse Stabili

Le parti convengono di destinare le risorse stabili al finanziamento degli istituti economici enunciati nei seguenti articoli.

ART. 4 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI GIA' EFFETTUATE A TUTTO IL 31/12/2007 - ART. 17, COMMA 2, LETT. B) DEL CCNL DELL'1.4.1999.

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo di cui al precedente art. 3.

Gli importi utilizzati per le progressioni orizzontali non vengono detratti dal fondo in parola nel caso di : cessazioni dal servizio, progressioni verticali o reinquadramenti comunque determinati del personale interessato. In tal modo le relative risorse risultano disponibili per le finalità contenute nel successivo titolo IV°. Non vengono detratti, inoltre, gli importi determinati dalla posizione economica in godimento all'interno della categoria del personale assunto con processi di mobilità esterna.

Infine gli importi destinati alle progressioni orizzontali sono a carico del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività in relazione al loro costo originario.

Il costo derivante dagli incrementi stipendiali previsti dai CCNL delle diverse posizioni di sviluppo del sistema di classificazione è finanziato con le risorse nazionali dei CCNL a carico del bilancio dell'Ente.

L'utilizzo del fondo a tutto il 31/12/2007 risultante dall'applicazione di quanto sopra sancito è di seguito specificato:

RIPARTO FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ALL'01/01/2008

| Personale Dipendente | Costo progressioni economiche orizzontali all'01/01/2008 (Tab. C - CCNL quadriennio normativo 2006/2009 e biennio economico 2006/2007) | |
|----------------------------|--|--|
| | Posizione economica di sviluppo | Trattamento pos.econ. di sviluppo (compresa 13 ^a mensilità) |
| CATEGORIA D1 | | |
| n. 1 | D4 | € 4.477,47 |
| n. 1 | D3 | € 3.351,22 |
| n. 3 | D2 | € 3.370,86 |
| TOTALE CATEGORIA D1 | | € 11.199,55 |
| CATEGORIA C | | |
| n. 3 | C5 | € 7.906,50 |
| n. 2 | C4 | € 3.599,18 |
| n. 1 | C3 | € 1.098,14 |
| TOTALE CATEGORIA C | | € 12.603,82 |
| CATEGORIA B3 | | |
| n. 1 | B7 | € 1.681,85 |
| TOTALE CATEGORIA B3 | | € 1.681,85 |
| CATEGORIA B1 | | |
| n. 1 | B4 | € 1.317,23 |
| n. 1 | B2 | € 310,81 |
| TOTALE CATEGORIA B1 | | € 1.628,04 |
| CATEGORIA A | | |
| n. 1 | A5 | € 1.308,97 |
| TOTALE CATEGORIA A | | € 1.308,97 |
| TOTALE COMPLESSIVO | | € 28.422,23 |

Si destinano nel corso dell'anno 2008 risorse pari a € 2.393,96 per l'attivazione di progressioni economiche orizzontali da ripartire tra il personale dipendente.

Tali risorse sono ripartite fra le varie aree come di seguito specificato:

| DESCRIZIONE AREA | IMPORTO STANZIATO | % PER PROGR. ECON. |
|------------------------------|-------------------|--------------------|
| Affari Generali | € 0,00 | --- |
| Programmazione e contabilità | € 835,91 | C5 100% |
| Territorio | € 0,00 | --- |
| Polizia Locale | € 502,35 | C2 100% |
| Servizi alla Persona | € 0,00 | --- |
| Servizio Tecnico/Manutentivo | € 1.055,70 | B3 100% e B5 100% |
| Totale complessivo | € 2.393,96 | --- |

Per l'utilizzo di tali risorse il Responsabile di Area si atterrà alle percentuali sopra stabilite e a quanto definito al successivo art. 15.

Da quanto sopra enunciato le risorse complessive risultanti, destinate al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali ammontano a complessive € 30.816,19.

ART. 5 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO.

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione, dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22.0.2004. Il finanziamento dell'indennità di comparto derivante da nuove assunzioni previste nel piano annuale delle assunzioni destinate alla copertura di nuovi posti in organico (comprese quelle dovute a processi di mobilità), dall'entrata in vigore del CCNL del 22/01/2004 sono da reperire con mezzi di bilancio non gravando sul fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

Eguale non sono da imputare al fondo in parola le risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo determinato o contratto di formazione e lavoro.

Nel caso di progressioni verticali effettuate a seguito dell'entrata in vigore del CCNL del 22.1.2004 grava sul fondo in parola il costo dell'indennità di comparto relativo alla categoria professionale di provenienza e non quello del nuovo inquadramento.

Per l'anno 2008 le quote mensili dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili sono pari a:

| Dipendente | Categoria all'01/01/08 | Indennità di comparto complessiva anno 2008 Tab. D Colonne (2) e (3) | |
|---|------------------------|--|-----------------------------------|
| | | finanz.con risorse decentrate (2) | finanz.con risorse decentrate (3) |
| n. 5 | D | € 477,00 | € 2.340,00 |
| n. 7 | C | € 588,84 | € 2.893,80 |
| n. 3 | B | € 216,00 | € 1.064,88 |
| n. 1 | A | € 59,16 | € 292,56 |
| Totali | | € 1.341,00 | € 6.591,24 |
| TOTALE FINANZIATO CON RISORSE DECENTRATE STABILI | | } € 7.932,24 | |

Per un totale annuo complessivo di € 7.932,24 come da allegato b) in atti.

ART. 6 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' AL PERSONALE DELLE CATEGORIE A e B1.

Ai sensi dell'art. 32 - comma 9 - del CCNL del 22.1.2004 è confermata per il personale assunto in profili collocati nelle categorie A e B, posizione economica B1, l'indennità di € 64,56 annue lorde, di cui all'art. 4 - comma 3 - del CCNL 16.7.1996.

L'importo complessivo determinato per l'anno 2008 è pari a € 193,68 come si evince dal prospetto sotto riportato:

| N. dipendenti | Categoria | Importo annuo indennità spettante |
|---------------|-----------|-----------------------------------|
| 2 | B1 | € 129,12 |
| 1 | A | € 64,56 |
| TOTALE | | € 193,68 |

ART. 7 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI RESPONSABILITA' DI PARTICOLARI CATEGORIE DI LAVORATORI.

Per i dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art.17, comma 2, lett. i) del CCNL del 1.4.1999, così come integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004, è prevista una indennità nella misura massima di € 300,00 annui lordi.

Per la corresponsione e l'applicazione di detta indennità valgono gli stessi criteri generali in caso di: riduzione per rapporto di lavoro a tempo parziale, esclusione, unicità, continuità, fissità e ricorrenza.

La predetta indennità istituita con il C.C.D. anno 2004, viene riconosciuta unitamente allo stipendio con cadenza mensile a partire dalla mensilità di gennaio 2008 e/o dalla data di nomina.

L'indennità di cui al presente punto è graduata nel modo seguente:

| Descrizione della specifica responsabilità | Indennità mensile lorda |
|--|-------------------------|
| Ufficiale di stato civile e anagrafe | € 25,00 |
| Ufficiale elettorale | € 25,00 |
| Responsabile di tributi | € 25,00 |
| Responsabile del servizio di protezione civile | € 25,00 |

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

| Tipologia di responsabilità | n. dipendenti interessati | Somma prevista |
|--------------------------------------|---------------------------|-------------------|
| Ufficiale di stato civile e anagrafe | 1 | € 300,00 |
| Ufficiale elettorale | 1 | € 300,00 |
| Responsabile di tributi | 1 | € 300,00 |
| Responsabile protezione civile | 1 | € 300,00 |
| TOTALE | | € 1.200,00 |

ART. 8 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DEI COMPENSI DESTINATI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.

Successivamente al finanziamento prioritario degli istituti economici evidenziati agli articoli precedenti, si destinano per l'anno in corso risorse stabili per finanziare i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi per l'importo pari a € 19.553,56.

ART. 9 RIEPILOGO UTILIZZO RISORSE STABILI.

Schematicamente si riassume di seguito l'impiego delle risorse stabili per l'anno 2008:

| IMPIEGO RISORSE STABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' - ANNO 2008 | | |
|---|--|--------------------|
| CONTRATTO | DESCRIZIONE | IMPORTO IN EURO |
| C.C.N.L. 01/04/1999 | Art. 17 comma 2 - lettera b) Fondo per le progressioni orizzontali del personale in servizio all'01/01/2008 | € 30.816,19 |
| C.C.N.L. 22/01/2004 | Art. 33 comma 4 - richiamo tabella D Indennità di comparto: importi da riconoscere al personale dipendente anno 2008 | € 7.932,24 |
| | Art. 32 comma 9 - Indennità al personale delle categorie A e B1 da riconoscere per l'anno 2008 | € 193,68 |
| | Art. 36 comma 2 - Indennità responsabilità di particolari categorie di lavoratori | € 1.200,00 |
| TOTALE | | € 40.142,11 |
| C.C.N.L. 01/04/1999 | Art. 17 comma 2 lettera a) Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi | € 19.553,56 |
| TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI | | € 59.695,67 |

TITOLO IV°

Utilizzo delle Risorse Variabili

Le parti convengono di destinare le risorse variabili al finanziamento degli istituti enunciati nei seguenti articoli.

ART. 10 UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI DESTINATE AL PAGAMENTO DELLE INDENNITA' DI RISCHIO E MAGGIORAZIONE ORARIO NOTTURNO, FESTIVO E FESTIVO/NOTTURNO.

- 1) L'indennità di rischio, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 22.1.2004, è corrisposta:
- a) al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione al rischio (è esclusa la corresponsione di tale indennità per il disagio derivante dall'articolazione dell'orario di lavoro in turni e per lo svolgimento di attività particolarmente disagiate per le quali è già contemplata la relativa indennità);
 - b) è quantificata in complessivi € 30,00 mensili (art. 41 CCNL del 22.1.2004);
 - c) compete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio;

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

| Profilo Professionale | N. Addetti | Somma Prevista |
|------------------------------|-------------------|-----------------------|
| OPERATORE ECOLOGICO | 3 | € 1.080,00 |

ART. 11 UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI DESTINATE A COMPENSARE L'ESERCIZIO DI ATTIVITA' SVOLTE IN CONDIZIONI PARTICOLARMENTE DISAGIATE.

Le risorse indicate dal presente articolo sono destinate esclusivamente al personale appartenente alle categorie A,B e C che svolge la propria attività in condizioni particolarmente disagiate.

Tali risorse sono destinate esclusivamente al personale dei Settori Anagrafe, Segreteria, e Tecnico/Manutenitivo per compensare il disagio di chiamata eventualmente per il sabato pomeriggio o i festivi, in occasione di servizi funebri oppure di chiamate urgenti non derogabili al primo giorno successivo lavorativo.

Si precisa che per i servizi svolti nei giorni festivi, oltre l'indennità di disagio, verrà riconosciuto al dipendente il lavoro straordinario, con la tariffa oraria dello straordinario festivo diurno, per le ore effettivamente prestate rilevate dal cartellino mensile ed autorizzate dal Responsabile di Area.

L'importo unitario del servizio svolto in condizioni disagiate è quantificato in € 60,00 lordi con decorrenza 01.01.2008, da riconoscere al personale coinvolto nel servizio, indipendentemente dalla posizione economica rivestita dal dipendente.

I compensi previsti nel corso dell'esercizio nei vari servizi vengono così individuati:

| Personale dipendente | Somma stanziata |
|---|------------------------|
| Area Affari Generali | |
| <i>Servizio Segreteria:</i> Si prevede lo svolgimento di n. 2 attività svolte in condizioni disagiate per un importo unitario pari a € 60,00 | € 120,00 |
| <i>Servizio Anagrafe:</i> Si prevede lo svolgimento di n. 5 attività svolte in condizioni disagiate per un importo unitario pari a € 60,00 | € 300,00 |
| Area LL.PP. | |
| <i>Servizio Tecnico-Manutentivo</i> Si prevede lo svolgimento di n. 9 attività svolte in condizioni disagiate per un importo unitario pari a € 60,00 | € 540,00 |
| TOTALE | € 960,00 |

ART. 12 UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI DESTINATE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.

Le risorse complessivamente disponibili per finanziare la produttività ed il miglioramento dei servizi sono quantificate complessivamente in € 32.357,00 così composte:

- € 19.553,56 derivanti dall'impiego di risorse stabili
- € 12.803,44 derivanti dall'impiego di risorse variabili.

Tali risorse vengono ripartite fra i vari servizi come stabilito al successivo art. 16 del presente C.C.D..

ART. 13 RIEPILOGO UTILIZZO RISORSE VARIABILI.

Schematicamente si riassume di seguito l'impiego delle risorse variabili per l'anno 2008:

| IMPIEGO RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2008 | | |
|---|--|------------------------|
| CONTRATTO | DESCRIZIONE | IMPORTO IN EURO |
| C.C.N.L. 01/04/1999 | Art. 17 comma 2 lettera d) - Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno/festivo: <i>Indennità di rischio rideterminata secondo il CCNL 22/01/2004 - Art. 41 comma 1)</i> | € 1.080,00 |
| | Art. 17 comma 2 lettera e) -Compensi per l'esercizio di attività svolte in condizione particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B e C | € 960,00 |

| | | |
|---|---|--------------------|
| | Art. 18 L.109/94 - Compensi diretti ad incentivare la progettazione interna | € 3.000,00 |
| | Art. 17 comma 2 lettera a) -Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi di cui: | € 12.803,44 |
| TOTALE IMPIEGO RISORSE VARIABILI | | € 17.843,44 |

TITOLO V°

Riepilogo Risorse Stabili e Variabili

ART. 14 RIEPILOGO COMPLESSIVO RISORSE STABILI E VARIABILI.

Di seguito si riepilogano le risorse complessivamente destinate al finanziamento delle risorse umane e della produttività nonché del lavoro straordinario stanziato per l'anno 2008.

| <i>Descrizione spesa</i> | <i>Importo in euro</i> |
|---|------------------------|
| Risorse decentrate stabili | € 59.695,67 |
| Risorse decentrate variabili | € 17.843,44 |
| <i>Totale costo contrattaz.coll. decentrata</i> | € 77.539,11 |
| Fondo Lavoro straordinario | € 1.803,60 |
| Totale generale | € 79.342,71 |

Le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo, escluse le risorse non utilizzate di cui all'art. 18 L. 109/94.

TITOLO VI°

Definizione criteri di riparto risorse destinate alle progressioni economiche orizzontali e al premio incentivante la produttività

Art. 15 PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE NELL'AMBITO DELLA CATEGORIA.

Dato atto che:

- 1) la progressione economica orizzontale si sviluppa partendo dal trattamento tabellare iniziale delle quattro categorie o delle posizioni di accesso infracategoriali B3 e D3, con l'acquisizione in sequenza degli incrementi corrispondenti alle posizioni successive previste nel contratto collettivo nazionale di lavoro, dando origine ai seguenti possibili percorsi individuali:
 - per la categoria A dalla posizione A1 alla A5;
 - per la categoria B dalla posizione B1 alla B7 e dalla posizione B3 a B7;
 - per la categoria C dalla posizione C1 alla C5;
 - per la categoria D dalla posizione D1 alla D6 e dalla posizione D3 a D6;
- 2) il valore economico di ogni posizione successiva all'iniziale è quello indicato nella tabella C allegata al CCNL dell'11.04.2008;

- 3) con l'art. 34, comma 5 del CCNL del 22.01.2004 non trova più applicazione la disciplina relativa al costo medio ponderato di ciascun percorso economico;
- 4) in caso di progressione verticale fra categorie al dipendente viene attribuito il trattamento tabellare iniziale della nuova categoria di classificazione fatto salvo l'eventuale trattamento economico superiore acquisito per effetto di progressione orizzontale nella precedente categoria. In quest'ultimo caso viene conservata ad personam la differenza di trattamento economico, con riassorbimento della stessa a seguito di progressione economica orizzontale nella nuova categoria;
- 5) al personale proveniente per mobilità da altri enti del comparto resta attribuita la posizione economica conseguita nell'amministrazione di provenienza.

In applicazione dell'art. 5 del CCNL del 31.3.1999, i criteri per l'effettuazione delle progressioni economiche orizzontali nelle diverse categorie sono i seguenti:

1. per le selezioni relative alle categorie A e B accanto alla valutazione delle prestazioni svolte secondo il vigente sistema di valutazione ricorrono il criterio dell'iniziativa professionale e/o aggiornamento professionale ed il criterio della capacità di adattamento ai mutamenti organizzativi secondo le modalità contenute nell'allegato B;
2. per le selezioni relative alla categoria C accanto alla valutazione delle prestazioni svolte secondo il vigente sistema di valutazione ricorrono il criterio dell'arricchimento professionale derivante da interventi formativi e di aggiornamento professionale, il criterio dell'orientamento alla soluzione dei problemi, secondo le modalità contenute nel citato allegato B;
3. per le selezioni relative alla categoria D accanto alla valutazione delle prestazioni svolte secondo il vigente sistema di valutazione, ricorrono i criteri secondo le modalità definite nell'allegato B;
4. ai fini della progressione economica alla posizione immediatamente successiva della categoria di appartenenza è richiesto come requisito per la partecipazione alla relativa selezione almeno due anni di servizio nella posizione economica raggiunta alla data del 31.12 dell'anno precedente alla selezione ai sensi dell'art. 9 del CCNL dell'11.04.2008. Il criterio di due anni di servizio è da ritenersi valido anche nel caso in cui tale anzianità sia stata acquisita in altro ente del comparto. Nel caso di progressione verticale, cambiando l'inquadramento giuridico del dipendente, l'anzianità di servizio nella categoria viene azzerata;
5. la progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria in ordine decrescente in applicazione delle modalità indicate nella scheda per la progressione orizzontale di cui all'allegato B;
6. l'effettiva attribuzione della progressione orizzontale è comunque subordinata al raggiungimento di una valutazione minima pari a punti 40;
7. a parità di punteggio verrà data la precedenza al dipendente con più anzianità di servizio nella posizione economica, nel caso di ulteriore parità al più anziano di età;

L'allegato B rappresenta il risultato della procedura di concertazione di cui all'art. 16, comma 2, lett. d) del CCNL del 31.3.1999 finalizzata alla definizione del sistema permanente di valutazione quale presupposto necessario per l'applicazione del presente articolo.

Allegato B

SCHEDA DI VALUTAZIONE PER PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

CATEGORIA DI APPARTENENZA: A / B1 / B3

Area _____

Servizio _____

Dipendente _____

Progressione economica orizzontale dalla Pos.Econ. _____ alla Pos.Econ. _____

| Indicatori di valutazione | Punteggio massimo | Punteggio attribuito |
|--|--------------------------|-----------------------------|
| Svolgimento dei compiti e delle funzioni in relazione ai risultati | 12 | _____ |
| Utilizzo del tempo di lavoro e delle risorse disponibili in funzione dei risultati | 12 | _____ |
| Livello di iniziativa professionale e/o aggiornamento professionale | 8 | _____ |
| Flessibilità nelle prestazioni | 8 | _____ |
| Rapporti con l'utenza | 8 | _____ |
| Relazioni con i colleghi e adattamento ai mutamenti organizzativi | 12 | _____ |
| TOTALE | Punti 60 | Punti _____ |

Data _____

Il Responsabile di Area

Per presa visione: Il Dipendente

Allegato B

SCHEDA DI VALUTAZIONE PER PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

CATEGORIA DI APPARTENENZA: C

Area _____

Servizio _____

Dipendente _____

Progressione economica orizzontale dalla Pos.Econ. _____ alla Pos.Econ. _____

| Indicatori di valutazione | Punteggio massimo | Punteggio attribuito |
|---|--------------------------|-----------------------------|
| Utilizzo del tempo di lavoro e delle risorse disponibili in funzione dei risultati. | 8 | _____ |
| Livello di iniziativa professionale | 12 | _____ |
| Rapporti con l'utenza | 8 | _____ |
| Relazioni con i colleghi e adattamenti organizzativi | 12 | _____ |
| Arricchimento professionale | 12 | _____ |
| Orientamento alla soluzione dei problemi | 8 | _____ |
| TOTALE | Punti 60 | Punti _____ |

Data _____

Il Responsabile di Area

Per presa visione: Il Dipendente

Allegato B

SCHEDA DI VALUTAZIONE PER PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

CATEGORIA DI APPARTENENZA: D

Area _____

Servizio _____

Dipendente _____

Progressione economica orizzontale dalla Pos.Econ. _____ alla Pos.Econ. _____

| Indicatori di valutazione | Punteggio massimo | Punteggio attribuito |
|--|--------------------------|-----------------------------|
| Livello di iniziativa professionale | 8 | _____ |
| Relazioni con i colleghi e adattamenti organizzativi | 8 | _____ |
| Arricchimento professionale | 8 | _____ |
| Orientamento alla soluzione dei problemi | 12 | _____ |
| Grado di autonomia e responsabilità | 12 | _____ |
| Orientamento ai risultati | 12 | _____ |
| TOTALE | Punti 60 | Punti _____ |

Data _____

Il Direttore Generale

Per presa visione: Il Dipendente

Art. 16 RISORSE DESTINATE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.

Le risorse destinate alla produttività e al miglioramento dei servizi per l'anno 2008 sono pari a € 32.357,00.

Tali risorse vengono assegnate ai vari servizi in funzione degli obiettivi e dei programmi indicati dagli strumenti di programmazione adottati dall'Ente e, in particolare, specificati per ciascun Area nelle schede di dettaglio del Piano Esecutivo di Gestione.

Nell'ambito delle risorse assegnate a ciascun Area, ciascun responsabile, utilizzando le schede di valutazione di seguito allegate, provvederà a valutare il personale dipendente appartenente alla propria Area.

L'erogazione del premio incentivante avverrà secondo le seguenti modalità:

- a) in acconto con la mensilità di settembre subordinato al raggiungimento dei singoli progetti-obiettivo;
- b) a consuntivo entro il mese di febbraio dell'anno 2009.

Il nucleo di valutazione certificherà al termine dell'esercizio in corso il grado di realizzazione complessivo degli obiettivi assegnati a ciascuna area.

Tenuto conto dei singoli progetti-obiettivo, elaborati dai rispettivi Responsabili di Area e concordati con l'Amministrazione, gli importi stanziati per ciascun servizio vengono di seguito riepilogati:

| DESCRIZIONE SERVIZIO | IMPORTO STANZIATO |
|------------------------------|--------------------------|
| Servizio Segreteria | € 5.210,96 |
| Servizio Ragioneria | € 2.364,09 |
| Servizio Tributi | € 2.700,00 |
| Servizio Anagrafe | € 5.700,00 |
| Servizio Lavori Pubblici | € 2.400,00 |
| Servizio Polizia Locale | € 8.997,65 |
| Servizio Tecnico/Manutentivo | € 4.984,30 |
| Totale complessivo | € 32.357,00 |

Il Responsabile di Area può avvalersi della seguente scheda di valutazione per determinare gli importi da riconoscere al personale dipendente a cui sono stati assegnati gli obiettivi/progetti da raggiungere:

Area _____

Servizio _____

Dipendente _____

| N° d'ordine | Descrizione obiettivo/progetto | Importo stanziato | Valutazione | |
|-------------|--------------------------------|-------------------|--------------------|---------|
| | | | % di realizzazione | Importo |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

Osservazioni in merito alla valutazione degli obiettivi/progetti da parte del Responsabile di Area:

Data _____

Il Responsabile di Area

Per presa visione: Il Dipendente

TITOLO VII° DISPOSIZIONI FINALI

Art. 17 DISPOSIZIONI FINALI.

Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione fatto salvo quanto disposto nei precedenti articoli 1 e 2.